



Croce Rossa Italiana
Comitato di Parma



BILANCIO SOCIALE 2022





Sommario

1. BILANCIO SOCIALE
 - 1.1 Linee guida di riferimento
 - 2.1 La struttura
 - 2.2 La strategia 2018-2030
 3. IDENTITÀ ASSOCIATIVA
 - 3.1 Organi Statutari
 - » l'Assemblea dei Soci
 - » il Consiglio Direttivo
 - » il Revisore dei conti
 4. IL COMITATO DI PARMA
 - 4.1 Risorse Strumentali
 - 4.2 Gli Stakeholders
 - 4.3 Il Comitato di Parma in rete
 5. LE RISORSE UMANE
 - 5.2 Il personale volontario
 6. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI
 - 6.1 Le attività sanitarie
 - 6.2 Le attività sociali
 - 6.3 Le attività di emergenza
 - 6.4 Advocacy e Diplomazia umanitaria
 - 6.5 Coinvolgimento dei Giovani
 - 6.6 Volontariato e formazione
 7. RACCOLTA FONDI
 8. INNOVAZIONE E COMUNICAZIONE
 9. ALLEGATI
-



1. BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale può essere definito come uno «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione.

Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio».

La locuzione «rendicontazione delle responsabilità dei comportamenti e dei risultati sociali ambientali ed economici», può essere sintetizzata utilizzando il termine anglosassone di "Accountability". Tale termine comprende e presuppone oltre ai concetti di responsabilità quelli di «trasparenza» e «compliance».

In questo modo il bilancio sociale si propone di fornire a tutti gli stakeholders (portatori di interesse) un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'Ente e la possibilità di conoscere il valore generato dall'organizzazione ed effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti.

Così facendo, si possono esporre gli obiettivi di miglioramento che l'Ente si impegna a perseguire, fornendo indicazioni sulle interazioni con l'ambiente nel quale esso opera e rappresentando il "valore aggiunto" creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

1.1 Linee guida di riferimento

Il presente documento, redatto da Croce Rossa Italiana - Comitato di Parma - Organizzazione di Volontariato (breviter nel seguito anche "CRI Parma" o "il Comitato") ha lo scopo di fornire un'adeguata rendicontazione sull'operato del Comitato, incentrata sul perseguimento della missione istituzionale e sull'identità dell'Ente.

La descrizione delle attività svolte nel corso dell'anno 2022 è volta a monitorare e valutare i risultati e le prospettive del Comitato, nella continua azione a supporto e tutela dei più vulnerabili, per rispondere al meglio alle esigenze e necessità del territorio, in funzione ausiliaria ai pubblici poteri.

Nel 2022 il Bilancio sarà articolato in base alle Linee guida Global Reporting Initiative e secondo linee guida adottate con il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore."

I principi di redazione adottati vertono su:	
RILEVANZA Nel bilancio sociale verranno riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento del Comitato	COMPARABILITÀ L'esposizione sarà confrontabile sia in termini temporali sia, per quanto possibile, in termini spaziali
COMPLETEZZA Verranno identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione	CHIAREZZA Le informazioni saranno espone in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica
TRASPARENZA Sarà reso chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni	VERIDICITÀ E VERIFICABILITÀ I dati riportati faranno riferimento alle fonti informative utilizzate
NEUTRALITÀ Le informazioni saranno rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e senza alcun tipo di distorsioni	ATTENDIBILITÀ I dati positivi riportati saranno forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata
COMPETENZA DI PERIODO Le attività ed i risultati sociali rendicontati, saranno quelli svoltisi e/o manifestatisi nell'anno di riferimento	AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI Ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, sarà loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio



2. LA CROCE ROSSA ITALIANA

Il 24 giugno 1859, 2° guerra d'indipendenza italiana. Una delle battaglie più sanguinose del 1800 si consuma sulle colline a sud del Lago di Garda, a San Martino e Solferino.

Trecentomila soldati di tre eserciti (Francese, Sardo-Piemontese e Austriaco) si scontrano lasciando sul terreno circa centomila fra morti, feriti e dispersi. Castiglione delle Stiviere è il paese più vicino, 6 chilometri da Solferino, dove esiste già un ospedale e la possibilità di accedere all'acqua, elemento fondamentale nel soccorso improvvisato ai novemila feriti che, nei primi 3 giorni, vengono appunto trasportati a Castiglione.

Lì si trova un giovane svizzero, Jean Henry Dunant, venuto ad incontrare per i suoi affari Napoleone III. Egli si ritrova coinvolto nel terribile scempio, aggravato dall'"inesistenza" della sanità militare, e descrive il tutto mirabilmente nel suo testo fondamentale: "Un Souvenir de Solferino", tradotto in più di 20 lingue.

Dall'orribile spettacolo osservato e dall'esperienza vissuta in prima persona, nacque in H. Dunant l'idea di creare una squadra di infermieri volontari preparati la cui opera potesse dare un apporto fondamentale alla sanità militare: la Croce Rossa.

Ferdinando Palasciano, illustre clinico italiano aveva fino dall'Aprile del 1861 sostenuto l'idea della neutralità dei feriti e la moltiplicazione senza limiti dei servizi sanitari.

Dal Convegno di Ginevra del 1863 (26-29 ottobre) nacquero le Società Nazionali di Croce Rossa, la quinta di esse a costituirsi fu quella italiana.

La Croce Rossa Italiana, fondata a Milano il 15 giugno 1864 con il nome di "Comitato dell'Associazione Italiana per il soccorso ai feriti ed ai malati in guerra", ed eretta originariamente in corpo morale con Regio Decreto 7 febbraio 1884, n. 1243, è un'Associazione senza fini di lucro che si basa sulle Convenzioni di Ginevra del 1949 e sui successivi Protocolli aggiuntivi, di cui la Repubblica Italiana è firmataria.

L'Associazione della Croce Rossa Italiana fa parte del Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, istituzionalizzato nel 1928, in occasione del centenario della nascita di Dunant, dalla XIII Conferenza Internazionale dell'Aja.

Fanno parte del Movimento:

- Il Comitato Internazionale della Croce Rossa (C.I.C.R.), organizzazione privata, neutrale e indipendentemente creata nel 1863, che assicura aiuto umanitario e protezione alle vittime dei conflitti armati
- La Federazione Internazionale delle Società di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa (F.I.C.R.) che, fondata nel 1919, coordina l'azione umanitaria delle Società Nazionali
- Le attuali 192 Società Nazionali di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa.

La Croce Rossa Italiana rispetta ed agisce in conformità ai **Sette Principi Fondamentali del Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa**, adottati dalla XX Conferenza Internazionale della Croce Rossa di Vienna del 1965 che costituiscono lo spirito e l'etica dell'azione del Movimento e dei suoi membri:



Umanità

Humanity Humanidad Humanité الإنسانية

Il Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, nato dall'intento di assistere, senza discriminazione, i feriti sul campo di battaglia, si adopera, sia a livello internazionale che nazionale, per prevenire e alleviare ovunque la sofferenza umana. Il suo scopo è quello di proteggere la vita e la salute e garantire il rispetto dell'essere umano. Esso promuove la comprensione reciproca, l'amicizia, la cooperazione e la pace duratura tra i popoli.



Imparzialità

Impartiality Imparcialidad Impartialité عدم التحيز

Il Movimento non fa alcuna distinzione di nazionalità, razza, credo religioso, classe o opinione politica. Si dedica esclusivamente ad alleviare le sofferenze degli individui, guidato soltanto dai loro bisogni e dando la precedenza ai casi più urgenti.



Neutralità

Neutrality Neutralidad Neutralité الحياد

Per poter continuare a godere della fiducia di tutti, il Movimento non si schiera con nessuna delle parti in conflitto, né prende parte a controversie di carattere politico, razziale, religioso o ideologico.



Indipendenza

Independence Independencia Indépendance الاستقلال

Il Movimento è indipendente. Le Società Nazionali, in quanto ausiliarie nelle attività umanitarie del loro governo e sottoposte alle leggi dei loro rispettivi paesi, devono tuttavia mantenere un'autonomia che permetta loro di operare in ogni momento in conformità ai principi del Movimento.



Volontarietà

Voluntary service Voluntariado Voluntariat الخدمة التطوعية

Il Movimento Internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa è un movimento volontario di soccorso che non è mosso dal desiderio di profitto.



Unità

Unity Unidad Unité الوحدة

In ogni Paese non vi può essere che una sola Società della Croce Rossa o della Mezzaluna Rossa. Essa deve essere aperta a tutti e deve estendere le sue attività umanitarie all'intero territorio.



Universalità

Universality Universalidad Universalité العالمية

Il Movimento internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, in seno al quale tutte le Società Nazionali hanno uguali diritti e il dovere di aiutarsi reciprocamente, è universale.

2.1 La struttura

L'ordinamento della Croce Rossa Italiana si ispira ai principi di sussidiarietà, di democrazia ed elettività delle cariche associative, di separazione tra le funzioni di indirizzo e controllo e le funzioni operative di autonomia degli organi territoriali, nonché ai criteri di efficacia, efficienza ed economicità.

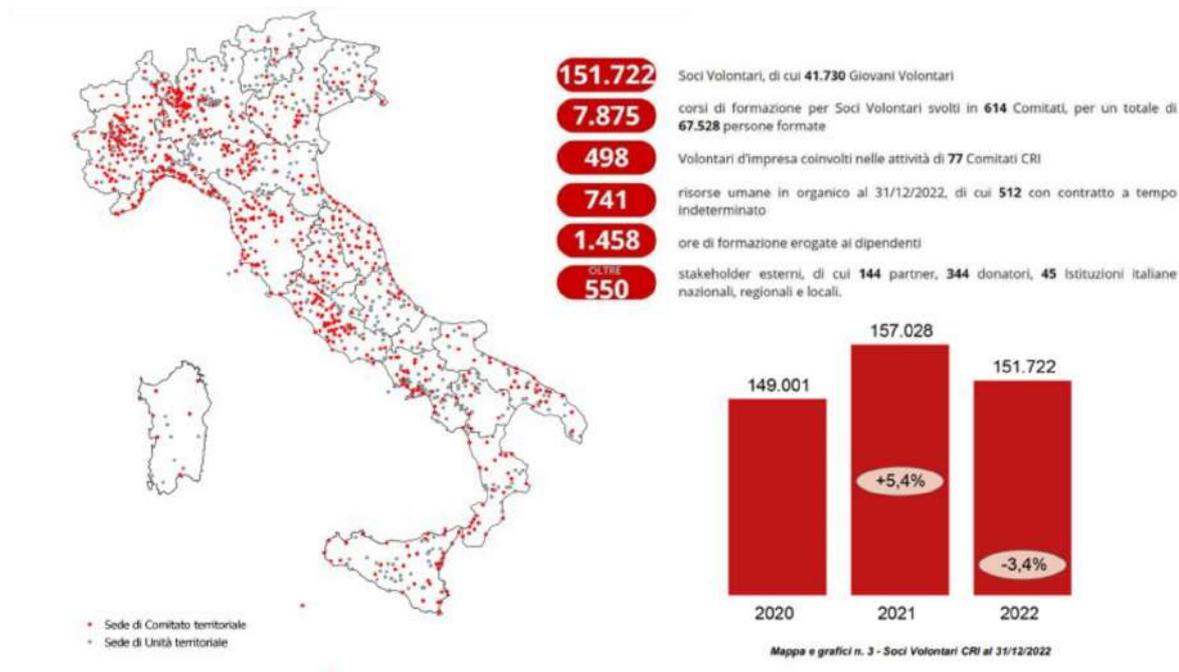
La Croce Rossa Italiana si articola nei seguenti organi territoriali:

- Organizzazione locale che agisce sul territorio, articolata in Comitati con autonoma personalità giuridica
- Organizzazione regionale articolata in Comitati Regionali e delle Province Autonome di Trento e Bolzano, che coordina e controlla, mediante specifiche attribuzioni, l'attività dei Comitati che operano nella regione, nel rispetto dell'autonomia di ciascun Comitato
- Organizzazione nazionale, che stabilisce la strategia dell'Associazione ed approva le normative generali, denominata Comitato Nazionale

Dati territoriali nazionali

I Comitati della Croce Rossa Italiana sono il nucleo essenziale dell'Associazione e consentono di estendere le attività statutarie in maniera capillare su tutto il territorio nazionale. Nel rispetto del Principio di Unità, essi perseguono le finalità della CRI, nell'osservanza delle direttive e sotto il coordinamento dei Comitati Regionali.

I Comitati sono costituiti in un ambito territoriale omogeneo (un Comune, una o più municipalità di un'Area Metropolitana, più Comuni di piccole dimensioni) e possono essere organizzati internamente in Unità. Al 31 dicembre 2022 si contavano 667 Comitati e 733 Unità territoriali.





2.2 La strategia 2018-2030

Frutto di un'ampia consultazione con tutti i Comitati sul territorio, i Comitati Regionali ed il Comitato Nazionale, riflette la visione strategica di coloro che svolgono ogni giorno le attività della CRI sul territorio ed all'estero e di quanti lavorano per mettere sempre al centro delle proprie azioni il valore dell'umanità e il valore della relazione con l'altro. Essi si impegnano per assistere le persone in situazione di vulnerabilità e, quindi, conoscono le necessità delle comunità all'interno delle quali intervengono.

I nostri obiettivi sono in linea con l'Agenda 2030 e con gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (SDGs - Sustainable Development Goals) dell'Organizzazione delle Nazioni Unite, e mirano a contribuire all'agenda umanitaria globale, a progredire nella lotta alla povertà e ad intervenire in modo efficace nelle calamità ed in tutte le emergenze personali e di comunità.

Nella nostra visione 2018-2030, puntiamo a rafforzare la capacità organizzativa per essere ben preparati ad assolvere al nostro mandato umanitario. Il principale obiettivo che ci prefiggiamo è quello di assistere un numero crescente di persone esposte alle vulnerabilità, oltre ad aiutare tutta la società italiana ad affrontare i molteplici cambiamenti sociali, economici e ambientali sia nel presente che nel futuro.

A tale fine e alla luce di quanto è emerso dalle consultazioni con il territorio, è necessario migliorare il nostro livello di preparazione e competenza, favorire lo scambio costruttivo di idee tra di noi, nonché una comunicazione regolare ed efficiente sia all'interno sia verso l'esterno, oltre ad aumentare la fiducia con assistiti e donatori. Sarà così possibile agire in modo più efficiente ed efficace, così da essere maggiormente attrezzati per rimanere al passo con un mondo in continua evoluzione.

La CRI ricopre un ruolo unico in Italia quale ausiliaria dei pubblici poteri nel campo umanitario, della protezione della salute e della prevenzione delle malattie, in ambito di risposta alle emergenze e riduzione dei rischi legati alle catastrofi e nella diffusione di una cultura di nonviolenza e pace attraverso la promozione dei Principi e Valori Umanitari e del Diritto Internazionale Umanitario. Lo scopo è quello di alleviare le sofferenze umane di chiunque si trovi in situazione di vulnerabilità. Questo speciale ruolo istituzionale, che deriva dalle Convenzioni di Ginevra, ci impone di rafforzare la trasparenza, la credibilità e l'affidabilità della nostra azione sociale ed umanitaria, nonché di consolidare un'immagine positiva dell'Associazione, valorizzando il suo impegno a stimolare il cambiamento sociale.

È necessario incoraggiare e promuovere la partecipazione attiva delle persone, e dei giovani in particolare, perché le nostre comunità possano affrontare nelle condizioni ottimali le sfide presenti e future. In base a quanto previsto dalla Strategia della CRI verso la Gioventù, favoriremo lo sviluppo e la crescita personale dei giovani, incoraggiandoli a diventare attori chiave delle loro comunità, coltivando i valori del rispetto e della solidarietà per rispondere ai bisogni più pressanti e concreti di lavoro, relazione, prevenzione, svago, sicurezza e formazione.

Adottando un approccio trasversale e globale, e ispirati al Principio di Imparzialità, i programmi e gli interventi della CRI saranno diretti a tutti, senza distinzione tra categorie di persone in situazioni di vulnerabilità, senza distinzione di nazionalità, razza, sesso, credo religioso, lingua, classe sociale o opinione politica.

Dalle consultazioni con più di 500 volontari e di Presidenti di Comitati, tecnici ed esperti di Croce Rossa



È emersa una notevole sinergia e proattività nella ricerca di un continuo miglioramento delle procedure, delle strutture e delle competenze. Crediamo fermamente che, unendo i nostri punti di forza, il nostro impegno umanitario e il nostro instancabile entusiasmo, insieme riusciremo a raggiungere gli obiettivi strategici che abbiamo definito per il 2030, rimanendo una presenza protagonista di rilievo e degna di fiducia.

La piena attuazione della strategia dipenderà da tutti noi, che saremo chiamati ad affrontare questa sfida dando risposte concrete ed immediate a coloro che si trovano in situazioni di vulnerabilità, a diffondere l'idea, la cultura e lo spirito della CRI e a fornire orientamenti al mondo del volontariato.

Questa strategia stabilisce gli obiettivi organizzativi e di intervento da realizzare entro il 2030. Nel 2024, se necessario, si avvierà una revisione di metà periodo, per adeguarci alle nuove tendenze emergenti, al contesto politico, socio-economico e tecnologico in continua evoluzione, oltre che alla Strategia globale 2030 della Federazione Internazionale delle Società di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, della quale la CRI fa parte.

L'Associazione incentra la sua azione sui bisogni reali della popolazione, in costante cambiamento, con lo scopo ultimo di creare comunità più sane ed inclusive.

- **SALUTE:** la CRI propone e sostiene attività volte a proteggere e promuovere la salute, definita dall'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS) come uno stato di completo benessere fisico e mentale. Ciò include l'informazione e la formazione delle persone riguardo stili di vita sani (es. educazione alle malattie non e trasmissibili, promozione di una corretta alimentazione e dello sport, ...) e le pratiche di primo soccorso. Ogni iniziativa è condotta attraverso un approccio olistico basato sulla persona "nel suo complesso", concentrandosi sui diversi aspetti della sua vita, incluse le sue vulnerabilità.
- **INCLUSIONE SOCIALE:** la CRI promuove lo sviluppo dell'individuo, protegge i suoi diritti e salvaguarda la dignità umana di tutti i membri della società, al fine di garantire a ciascun individuo l'opportunità di sviluppare al massimo le proprie potenzialità, prestando attenzione alla persona e al suo benessere in tutti i suoi aspetti. A tal fine, la CRI è impegnata a prevenire l'esclusione sociale, alleviare le sue conseguenze e a costruire comunità più forti e più inclusive.
- **PREPARAZIONE E RISPOSTA ALLE EMERGENZE, RIDUZIONE DEL DANNO A SEGUITO DI DISASTRI E CRISI:** la CRI prepara le comunità in caso di potenziali calamità naturali e non e garantisce una risposta efficace e tempestiva alle situazioni di emergenza. Facendo parte del sistema nazionale della Protezione civile, la CRI predispone strutture e servizi sanitari in situazioni di emergenza, informa ed educa la popolazione prima, durante e dopo le calamità e i conflitti, e fornisce un supporto psicosociale continuativo anche quando gli effetti della crisi si sono attenuati.
- **PROMOZIONE DI UNA CULTURA DELLA NON VIOLENZA E DI PACE ATTRAVERSO I PRINCIPI E I VALORI UMANITARI:** la CRI si adopera per diffondere il Diritto Internazionale Umanitario, i Principi Fondamentali e i Valori umanitari al fine di costruire comunità più inclusive. Agire e rispondere ai conflitti (interpersonali, ideologici, politici ed armati), permette la diffusione di una cultura della non violenza e della pace che previene e riduce le vulnerabilità legate a sentimenti di odio e situazioni di guerra.
- **SVILUPPO DELLA CITTADINANZA ATTIVA E DI UNA CULTURA DEL VOLONTARIATO:** Il Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa di cui la CRI fa parte è la più grande organizzazione umanitaria al mondo e conta più di 15 milioni di volontari. Questi ultimi sono al centro della sua azione, e sul territorio italiano svolgono quotidianamente attività azioni e programmi volti al benessere delle comunità. All'interno dell'Associazione essi rivestono un ruolo fondamentale e per questo la CRI mette in atto azioni specifiche per attrarre, formare e sostenere i



proprio volontari, con particolare attenzione ai volontari giovani, strumento centrale di sviluppo e sostenibilità di una forte Società Nazionale.

- **COINVOLGIMENTO DELLE FASCE GIOVANI DELLA POPOLAZIONE:** L'attenzione verso le fasce più giovani della popolazione è data dalle specifiche esigenze che i bambini e i giovani incontrano durante il loro percorso di crescita e maturazione. Conoscere se stessi, mettersi in relazione con l'Altro e essere parte attiva della comunità sono processi fondamentali non solo nel raggiungimento dell'età adulta ma anche nel ruolo che i giovani possono avere come agenti di cambiamento all'interno della nostra società. Per questo che l'Associazione prevede una specifica Strategia di CRI verso la Gioventù che si concentra sull'educazione al rispetto di se stessi e degli altri, alla partecipazione associativa e nella comunità ed all'innovazione in ambito sociale e di volontariato.
- **COOPERAZIONE INTERNAZIONALE:** la CRI attua numerose attività e programmi internazionali sul territorio ed al di fuori dei confini nazionali, sia a livello bilaterale che multilaterale. In linea con le principali aree di intervento della Federazione Internazionale delle Società di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, la CRI collabora con diversi soggetti (altre Società Nazionali, il Segretariato della Federazione, tutti i membri del Movimento Internazionale ed altri organi, istituzioni ed organizzazioni umanitarie) a livello internazionale al fine di contribuire e supportare l'operato delle Società Nazionali consorelle, di migliorare la propria azione grazie allo scambio di buone pratiche, di contribuire ad un efficace funzionamento del Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa e di contribuire attivamente all'agenda umanitaria internazionale, secondo il Principio di Universalità.



3. IDENTITÀ ASSOCIATIVA

L'Associazione della Croce Rossa Italiana, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma I del d.lgs 178/12 così come modificato dall'art. 99 del d.lgs 117/17 (Codice del Terzo Settore) è "persona giuridica di diritto privato ai sensi del Libro Primo, titolo II, del codice civile ed è iscritta di diritto nel registro nazionale, nonché nella sezione organizzazioni di volontariato nel registro unico del Terzo Settore, applicandosi ad essa, per quanto non diversamente disposto dal presente decreto, il Codice del Terzo Settore di cui all'art. 1, comma 2, lettera b), della legge 6 giugno 2016, n.106 e che "l'Associazione è di interesse pubblico ed è ausiliaria dei pubblici poteri nel settore umanitario; è posta sotto l'alto Patronato del Presidente della Repubblica".

La Croce Rossa Italiana, attraverso il Corpo militare volontario della C.R.I. e il Corpo delle Infermiere volontarie della C.R.I. e nel rispetto della normativa vigente, svolge attività ausiliaria delle Forze Armate, in Italia ed all'estero, sia in tempo di pace che in tempo di guerra.

Con il d.lgs 28 settembre 2012 n.178 la Croce Rossa Italiana è ufficialmente riconosciuta dalla Repubblica Italiana quale Società volontaria di soccorso e assistenza, ausiliaria dei poteri pubblici in campo umanitario, in conformità alle Convenzioni di Ginevra ed ai successivi Protocolli aggiuntivi.

Il Comitato di Parma, a seguito della riforma sopracitata, ha un proprio statuto, depositato a Bologna in data 25 ottobre 2019, con atto notarile n. 60.995, liberamente consultabile presso il sito istituzionale www.criparma.it. È quindi un soggetto autonomo dotato di autonomia patrimoniale in quanto recepisce le risorse economiche per il suo funzionamento e per lo svolgimento delle sue attività dalle entrate previste dall'art. 33 del d.lgs. 3 luglio 2017, n. 117, nonché da ogni altra entrata prevista dalla legge. È iscritto nella sezione organizzazioni di volontariato del registro unico nazionale del Terzo Settore con numero di repertorio 44549 del 16/08/2022 applicandosi ad esso il Codice del Terzo Settore.

Il Comitato di Parma è una Organizzazione di Volontariato senza fini di lucro, destina il proprio patrimonio allo svolgimento dell'attività statutaria ed ha assoluto divieto di distribuzione degli eventuali utili.

Il Comitato può:

- sottoscrivere convenzioni con pubbliche amministrazioni, partecipare a gare indette da pubbliche amministrazioni e sottoscrivere i relativi contratti, anche per lo svolgimento di attività sanitarie e socio sanitarie, ivi compresi il servizio di pronto soccorso e trasporto infermi per il Servizio sanitario nazionale, i soccorsi speciali ed il servizio psicosociale;
- può sottoscrivere convenzioni con pubbliche amministrazioni, partecipare a gare indette da pubbliche amministrazioni e sottoscrivere i relativi contratti, per lo svolgimento delle attività sociali e dei servizi alla persona;
- può altresì svolgere attività di formazione, sia interna che esterna, in qualità di agenzia riconosciuta a livello nazionale, anche mediante la stipula di convenzioni con lo Stato, le Regioni e le Province Autonome, le strutture del Servizio sanitario nazionale, le università ed altri enti pubblici o privati;
- è inoltre autorizzata a presentare progetti e a concorrere ai finanziamenti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di cooperazione internazionale;
- può usufruire dell'erogazione di fondi per attività di volontariato, compresi quelli derivanti dalla donazione del 5 per mille di cui alla normativa vigente, nonché per la protezione civile territoriale;
- può stringere accordi con altre organizzazioni, enti, associazioni o organismi nonché con i poteri



pubblici per la realizzazione di progetti specifici, conformi ai Principi Fondamentali ed agli scopi dell'Associazione.



3.1 Organi Statutari

L'ordinamento della Croce Rossa Italiana si ispira ai principi di sussidiarietà, di democrazia ed elettività delle cariche associative, di separazione tra le funzioni di indirizzo e controllo e le funzioni operative di autonomia degli organi territoriali, nonché ai criteri di efficacia, efficienza ed economicità.

Ai sensi dell'art. 31.4 del vigente Statuto e in base al Regolamento del Assemblee e dei Consigli Direttivi, gli organi locali sono:

- » l'Assemblea dei Soci
- » l'Assemblea dei Soci Giovani
- » il Consiglio Direttivo
- » il Presidente
- » il Revisore dei conti

ASSEMBLEA DEI SOCI

È costituita da tutti i Volontari iscritti in un Comitato di Croce Rossa Italiana.

L'Assemblea dei Soci:

- elegge il Presidente ed i membri del Consiglio Direttivo, e può sfiduciarli;
- approva le linee generali di sviluppo dell'attività del Comitato, consistenti nella carta dei servizi, il piano delle attività e delle conseguenti iniziative formative, il bilancio di previsione redatto per il raggiungimento di tali obiettivi, nonché la relazione annuale delle attività ed il bilancio annuale;
- nomina il revisore dei conti o l'organo esterno di certificazione del bilancio del Comitato

ASSEMBLEA DEI SOCI GIOVANI

L'Assemblea dei Giovani C.R.I. è costituita da tutti i Volontari iscritti in un Comitato della Croce Rossa Italiana che non abbiano compiuto il trentaduesimo anno di età.

L'Assemblea dei Soci Giovani:

- è convocata e presieduta dal Rappresentante dei Giovani eletto nel Consiglio Direttivo, previa comunicazione al Presidente di Comitato;
- elegge il Rappresentante dei Giovani della C.R.I. membro del Consiglio Direttivo, e può sfiduciarlo;
- propone al Consiglio Direttivo le linee generali di sviluppo dell'attività verso la gioventù del Comitato, il piano delle attività e delle conseguenti iniziative formative, il bilancio di previsione redatto per il raggiungimento di tali obiettivi, nonché la relazione annuale delle attività.

CONSIGLIO DIRETTIVO

Il Consiglio Direttivo è composto dal Presidente, che lo presiede, dal Vice Presidente e da tre Consiglieri. Le modalità di elezione sono stabilite all'interno di un regolamento elettorale approvato dall'Assemblea Nazionale. In ogni caso, all'interno del Consiglio devono essere ricompresi entrambi i generi ed almeno un rappresentante dei Giovani della Croce Rossa Italiana. Il Consiglio Direttivo rimane in carica quattro anni. I membri non possono essere rieletti più di una volta consecutivamente nel medesimo ruolo.

Il Consiglio Direttivo:

- delibera in merito ai programmi ed ai piani di attività e indica le priorità e gli obiettivi strategici del Comitato, in coerenza con quanto disposto dall'Assemblea dei Soci



- predispone la carta dei servizi, il piano delle attività e delle conseguenti iniziative formative, il bilancio di previsione redatto per il raggiungimento di tali obiettivi, nonché la relazione annuale delle attività ed il bilancio annuale
- può nominare, su proposta e indicazione del Presidente, un Direttore del Comitato, cui può essere delegata ogni funzione, attribuzione e responsabilità che la legge, lo Statuto ed i Regolamenti non riservino al legale rappresentante e/o ai membri del Consiglio Direttivo
- predispone e approva il budget, il bilancio di previsione annuale con la relativa programmazione per l'anno successivo e il bilancio di esercizio e lo invia, previa approvazione dell'Assemblea dei Soci, al Comitato Nazionale attraverso il Comitato Regionale
- approva le variazioni di bilancio apportate per raggiungere gli obiettivi approvati dall'Assemblea dei Soci
- coordina, anche per il tramite di delegati e referenti di progetto, le attività del Comitato e ne verifica la rispondenza alle esigenze locali ed alla programmazione nazionale e regionale
- può cooptare fino a due membri aggiuntivi provenienti dalla società civile e scelti per particolari meriti e capacità professionali. La cooptazione avviene all'unanimità dei componenti il Consiglio. Le personalità cooptate non hanno diritto di voto, decadono con il Consiglio che le ha cooptate e sono iscritte nell'Albo dei Sostenitori. Non può essere cooptato chi riveste una carica politica.

PRESIDENTE

Il Presidente è il Legale Rappresentante del Comitato. Il Presidente rimane in carica quattro anni e può essere rieletto una sola volta consecutivamente. In ogni caso, è immediatamente ineleggibile al ruolo anche chi abbia ricoperto il mandato di vertice nazionale dell'Associazione, eletto o nominato, per oltre otto anni consecutivi.

Il Presidente:

- rappresenta il Comitato sia in Italia che all'estero, di fronte ai terzi ed in giudizio
- rappresenta tutti i Soci del Comitato
- cura i rapporti con gli altri Comitati
- cura i rapporti con le autorità istituzionali della Repubblica Italiana e con gli altri enti

REVISORE DEI CONTI

La nomina del Revisore dei Conti avviene a cura dell'Assemblea dei Soci sulla base delle indicazioni previste dallo Statuto. Il Revisore, esercita il controllo sulla gestione della Comitato e vigila sulla corretta applicazione delle norme di amministrazione e contabilità. I documenti e gli atti sui quali il Revisore esprime il proprio parere sono inviati, salvo condizioni d'impossibilità e/o di urgenza, almeno dieci giorni prima del giorno fissato per l'adozione/ approvazione degli atti.

Il Revisore è tenuto a:

- attestare la corrispondenza dei dati riportati nel bilancio di esercizio con quelli analitici desunti dalla contabilità generale tenuta nel corso della gestione;
- attestare l'esistenza delle attività e passività e la loro corretta esposizione in bilancio nonché l'attendibilità delle valutazioni di bilancio;
- attestare la correttezza dei risultati finanziari, economici e patrimoniali della gestione;
- effettuare analisi e fornire informazioni in ordine alla stabilità dell'equilibrio di bilancio e, in caso di disavanzo, fornire informazioni circa la struttura dello stesso e le prospettive di riassorbimento affinché venga, nel tempo, garantito l'equilibrio

Il Consiglio Direttivo, all'esito delle consultazioni elettorali tenutesi in data 16/02/2020, risulta così composto:

- **Giuseppe Zammarchi** Presidente del Comitato di Parma
- **Gianni Domenichini** Consigliere e Vice Presidente del Comitato di Parma



- **Andrea Oppici** Consigliere del Comitato di Parma
- **Maria Chiara Malpeli** Consigliere del Comitato di Parma
- **Stefano Bisbano** Consigliere Giovane del Comitato di Parma

Il Consigliere Giovane, risulta dall'esito delle consultazioni elettorali tenutesi in data 16/02/2020.

Attualmente il Revisore dei Conti incaricato è: **Dott.ssa Ricò Monica** che, da giugno 2022, ricopre anche l'incarico di Sindaco Unico

Attualmente a Parma l'Ispettrice delle Infermiere Volontarie CRI è: **S.Ila Sonia Magnani**

Attualmente a Parma il responsabile del Corpo Militare CRI è: **Mgr. Alberto Bettati**



4. Il Comitato di Parma

Nella seconda metà dell'800, anche a Parma, generosi cittadini e eminenti medici dell'Ospedale ispirati dall'Idea di Henry Dunant, fondatore alcuni anni prima del Movimento Internazionale della Croce Rossa, istituirono la Sezione Parmense. Il 13 maggio 1866 nella Aula Consiliare del Municipio venne stilato l'atto costitutivo poi inviato alla Sede Nazionale di Milano e a quella Internazionale per ottenere la franchigia della Convenzione di Ginevra ratificata dalle Nazioni più importanti dell'epoca il 22 agosto 1864.

Ai sensi del d.lgs. 117/2017, oggi assume la denominazione sociale di "Croce Rossa Italiana - Comitato di Parma - Organizzazione di Volontariato", brevemente "CRI Parma - ODV" ed è registrata con codice fiscale e partita IVA 02707590341.

L'ambito territoriale di "CRI Parma - ODV" comprende i Comuni di

PARMA

BERCETO

MONCHIO DELLE CORTI

La sede legale è situata in

via A. Riva 2 , PARMA (PR)



Sede Centrale Parma

via A. Riva 2
43125 - PARMA, PR
Tel 0521-283330
Fax 0521-289730
Email parma@cri.it
Stampa stampa@criparma.it
Sito Web parma.cri.it

Unità territoriale - Berceto

Salita P. Silva 1
43042 - BERCETO, PR
Tel 0525-60040
Fax
Email
Stampa
Sito Web parma.cri.it

Unità territoriale - Monchio delle Corti

Piazza Don Bosco 1
43010 - MONCHIO DELLE CORTI, PR
Tel 0521-896382
Fax
Email
Stampa
Sito Web parma.cri.it



4.1 Risorse strumentali

Secondo il report effettuato dall'Ufficio Competente, nel corso dell'anno i mezzi del Comitato hanno percorso **oltre 481.000 km**, pari a circa **12 volte la circonferenza della Terra**. Con una spesa per il consumo di carburante di oltre 111.000 euro.

Il costo medio al litro registrato per l'acquisto del carburante (Diesel) risulta di circa 1,81 euro al litro. Appare evidente come l'aumento del costo del carburante abbia inciso fortemente nella spesa di servizio per l'utilizzo dei mezzi del Comitato.

Tra le risorse strumentali a disposizione per tutti i tipi di attività, si possono contare:

Tipo Veicolo	In uso a	Anno di immatricolazione	Targa	Dismissione	Altre info
Autoambulanza	Parma	2013	CRI138AD		
Autoambulanza	Parma	2020	CRI026AH		
Autoambulanza	Parma	2014	CRI487AD		
Autoambulanza	Parma	2021	CRI576AH		
Autoambulanza	Parma	2021	CRI442AH		
Autoambulanza	Parma	2017	CRI950AE		
Autoambulanza	Parma	2015	CRI896AD		
Autoambulanza	Parma	2011	CRI984AB	10/08/2022	
Autoambulanza	Parma	2014	CRI586AD		
Autoambulanza	Parma	2019	CRI461AG		
Autoambulanza	Parma	2022	CRI746AH		
Autoambulanza	Parma	2016	CRI413AE		
Autoambulanza	Parma	2019	CRI543AG		
Autoambulanza	Parma	2022	CRI131AI		
Automedica	Parma	2021	CRI365AH		
Automedica	Parma	2018	CRI567AF		
Automedica	Lagrimone - Lagrisalute	2013	CRI745AC		
Automedica	Lagrimone - Lagrisalute	2020	CRI888AG		
Autovettura	Parma	2011	CRI637AB		



Tipo Veicolo	In uso a	Anno di immatricolazione	Targa	Dismissione	Altre info
Autovettura	Parma	2011	CRI801AB		
Pulmino	Parma	2018	CRI810AF		
Veicolo	Parma	2015	CRI829AD		
Veicolo	Parma	2007	CRI117AG		
Veicolo	Parma	2022	CRI023AI		
Veicolo	Parma	2022	CRI245AH		
Veicolo	Parma	2001	CRI791AD		
Veicolo	Parma	0000	CRI512AC		
Pulmino	Parma	2014	CRI087AE		
Pulmino	Parma	2017	CRI194AF		Formazione
Pulmino con pedana	Parma	2013	CRI233AD		
Pulmino con pedana	Parma	2012	CRI207AC		
Pulmino con pedana	Parma	2007	CRI714AE		
Autovettura	Parma	2018	CRI390AF		
Veicolo	Parma	2009	CRI066AC	31/07/2022	
Autoambulanza	Berceto	2013	CRI075AD		
Autoambulanza	Berceto	2015	CRI877AD		
Autoambulanza	Berceto	2019	CRI849AG		
Autoambulanza	Berceto	2009	CRI983AA	29/08/2022	
Autovettura	Berceto	2019	CRI795AE		Guardia medica
Autovettura	Berceto	2007	CRI117AC		Guardia medica
Veicolo	Berceto	2022	CRI187AI		
Autoambulanza	Monchio delle Corti	2021	CRI027AH		
Autoambulanza	Monchio delle Corti	2011	CRI435AB		
Autoambulanza	Monchio delle Corti	2013	CRI180AD		
Autovettura	Monchio delle Corti	0000	CRI088AC		
Autovettura	Monchio delle Corti	2015	CRI878AD		Jeep
Autovettura	Monchio delle Corti	2022	CRI198AI		



Il Comitato opera attivamente nel sistema di Protezione Civile comunale, Provinciale e Regionale, fornendo la sua assistenza anche a livello nazionale. Tra le risorse strumentali a disposizione per gestire questo tipo di attività troviamo:

Targa	Descrizione
CRI 830AD	Autocarro mercedes actros 2015
CRI A643C	Autocarro fiat ducato 2006
CRI 626AF	Vettura fullback 2018
CRI A401B	Nissan terrano AM 2004
CRI 064ZA	Vettura defender 2014
CRI 151AA	Ambulanza aeroporto 2003
CRI 192AA	Autocarro iveco eurocargo 2008
CRI A2747	Autocarro iveco 35 2001
CRI A402B	Autofurgone nissan cabstar 2004
CRI 269AC	Ambulatorio mobile 2012
CRI 822AH	Ambulatorio mobile 2022 Caraffini
x059A	Carrello appendice aricar 2010
x256A	Carrello appendice ellebi 2017
x257A	Carrello appendice canetti 2017
x258A	Carrello appendice ellebi 2017
x310A	Carrello appendice ellebi 2018
x432A	Carrello appendice

Tra le risorse strumentali, non di tipo veicolare, sono disponibili attrezzature (quali tende pneumatiche, ospedale da campo, posto medico avanzato, materiale per emergenze idrauliche, ...) non specificate singolarmente in questo documento.



4.2 Gli Stakeholders

Gli Stakeholders sono tutti quei soggetti direttamente o indirettamente coinvolti in un progetto o nell'attività di un'azienda.

Nel corso dell'anno la CRI di Parma è entrata in contatto con numerosi soggetti, pubblici e privati, con i quali si sono strutturate collaborazioni affini agli scopi associativi.

Dagli storici e consolidati rapporti con i soggetti istituzionali come Comune di Parma e Azienda Sanitaria Locale di Parma, negli anni si sono aggiunte varie associazioni, enti e aziende con i quali si sono instaurati rapporti di reciproca cooperazione e sviluppo.

Tipologia Stakeholders

Croce Rossa Italiana Nazionale

Croce Rossa Italiana Comitati Regionali

Croce Rossa Italiana Altri Comitati Locali

Enti Locali

118

AUSL e strutture sanitarie

Scuola ed istituzioni

Protezione Civile

Forze dell'ordine

Aziende

Enti del Terzo Settore

Cittadinanza

4.3 Il Comitato di Parma in rete

Il Comitato di Parma nel corso della sua attività, opera anche tramite convenzioni stipulate con soggetti che lavorano secondo principi coerenti con i valori dei quali Croce Rossa si fa promotrice. Le convenzioni infatti, oltre ad istituzionalizzare le relazioni tra le parti, ci mettono in contatto con un importante numero di beneficiari, facilitando loro l'accesso ai nostri servizi sul territorio.

Nello specifico, si segnalano le seguenti convenzioni attive nell'anno oggetto di Bilancio Sociale:

Soggetto	Descrizione convenzione
Azienda U.S.L. di Parma e Azienda Ospedaliera Universitaria di Parma	Convenzione per attività di collaborazione nel servizio di soccorso territoriale di emergenza medica su mezzi medicalizzati (AUTOMEDICA)
Azienda U.S.L. di Parma	Convenzione per l'attività di collaborazione nel servizio di soccorso territoriale di emergenza urgenza e trasporto ordinari (comprese le sedi distaccate di Berceto e Monchio delle Corti)
Azienda U.S.L. di Parma	Convenzione per l'attivazione di un punto emergenza-urgenza sito in Lagrimone (LAGRISALUTE) infermiere-automedica-MET
Azienda U.S.L. di Parma	Convenzione per il potenziamento del servizio di trasporto in emergenza nell'ambito del Comune di Berceto attivazione INFERMIERE (sede distaccata CRI PR a Berceto);
Azienda U.S.L. di Parma	Convenzione per l'utilizzo della sala riunioni c/o sede CRI Parma di via Riva 2
Azienda U.S.L. di Parma	Convenzione per lo svolgimento del tirocinio teorico pratico delle allieve infermiere volontarie
Comune di Parma	Convenzione per il supporto all'organizzazione ed al trasporto scolastico ed extrascolastico degli alunni/studenti disabili
Ordine dei Medici e Odontoiatrici di Parma e provincia	Convenzione l'insegnamento e l'aggiornamento delle "manovre di rianimazione cardiopolmonare e defibrillazione - BLS-D"
Ordine degli avvocati	Convenzione per trasporti sanitari ordinari
Comune di Parma	Convenzione per le attività di Protezione Civile
Polizia Penitenziaria	Convenzione per assistenza sanitaria poligono Certosa con personale medico-infermiere e infermiere volontaria (IIVV)
Istituto Istruzione dell'Amministrazione Penitenziaria di Parma	Convenzione per l'attività di docenza al VII Corso di Formazione allievi Vice Ispettori di Polizia Penitenziaria
Ministero della giustizia	Convenzione per lo svolgimento del lavoro di pubblica utilità
SO.GE.A.P.	Convenzione per assistenza sanitaria aeroportuale

ANNOTAZIONE IMPORTANTE

Il 2022 ha rappresentato un parziale ritorno alla normale attività del Comitato, dopo gli anni segnati dall'emergenza pandemica iniziata nel 2020 e terminata, quantomeno come stato di emergenza, nel 2021. Ciononostante alcune attività svolte abitualmente dal Comitato sono ancora ridotte al minimo.



Attività svolte presso le RSA, eventi di piazza, presenza presso il Pronto Soccorso Pediatrico, sono ancora oggetto di rinvio.

Nel corso dell'anno oggetto di Bilancio Sociale, il Comitato di Parma ha partecipato ed è risultato vincitore ai seguenti bandi

Soggetto	Descrizione bando
Fondazione Cariparma	Bando per contributo acquisto mezzi di soccorso

5 Le risorse umane

5.1 Il personale dipendente

Il Comitato di Parma si avvale della presenza e dell'ausilio di una serie di dipendenti in forza all'associazione da diversi anni, sostanzialmente il loro utilizzo viene rivolto all'espletamento di quei servizi che richiedono una continuità di servizio imprescindibile e che non possono essere interrotti come il trasporto per disabili, trasporto dializzati, trasporti sanitari urgenti, trasporto sangue.

Il personale dipendente è inquadrato contrattualmente tramite il CCNL ANPAS.

	Donna	Uomo
Tempo determinato	0	1
Tempo indeterminato	3	11

Tutti i dipendenti hanno la qualifica TSSA (Trasporto Sanitario e Soccorso in Ambulanza) e sono in possesso del brevetto BLS (formazione tecnica di primo soccorso con l'utilizzo di defibrillatore). Escluso un dipendente, che possiede la sola patente 4 (equiparabile ad una patente per autovettura civile), sono muniti di patente 5 per la guida di autoambulanze di soccorso e automediche.

Tra i dipendenti assunti a tempo indeterminato figura 1 impiegata amministrativa.
Il personale assunto a tempo determinato è stato selezionato tramite agenzia interinale.

5.2 Il personale volontario

È il vero cuore pulsante di ogni attività di volontariato, tutto il personale è adeguatamente formato secondo le linee guida nazionali a seconda delle attività che esso è preposto ad intraprendere.

L'organizzazione del personale volontario è volta alla tutela e valorizza le vocazioni dei singoli volontari e le instrada nelle rispettive aree di competenza.

I soci volontari sono persone fisiche che abbiano compiuto 14 anni di età che svolgono in maniera regolare, continuativa e senza scopo di lucro, secondo regolamenti nazionali, un'attività di volontariato per la CRI e versano la quota associativa annuale.

Essi entrano a far parte della CRI a seguito della frequenza di un percorso di accesso e, attraverso un sistema di rappresentanza, determinano la politica, la strategia, gli obiettivi e gli organi di governo del Comitato CRI.

Il Comitato si impegna, organizza e partecipa all'organizzazione di corsi di formazione e di



specializzazione sulle attività, caratterizzati da qualità, professionalità e funzionalità alle iniziative ed ai progetti organizzati ai vari livelli territoriali.

Il Comitato CRI riconosce il ruolo dei Giovani di età compresa fra i quattordici ed i trentuno anni, quali agenti del cambiamento, innovatori, ambasciatori interculturali, facilitatori alla pari, mobilitatori di comunità e sostenitori dei vulnerabili.

Essi vengono considerati il presente della Croce Rossa, prima ancora del futuro, e sono attivi nel costruire e sostenere comunità che si basano sul rispetto e sulla solidarietà.

Figurano all'interno dell'organigramma i seguenti professionisti: Direttore sanitario: **Dott. Stefano Bisbano**

Medico competente D.Lgs 81/08: **Dott. Mbissoko Jean Paulin**

RSPP: **Ecogeo srl**

Presso il Comitato è istituito il Libro Soci, il Presidente ne è responsabile, ne cura la tenuta e l'aggiornamento e ne trasmette i contenuti al agli organi superiori nazionali per la tenuto del registro nazionale dei soci della Croce Rossa Italiana.

Al 31/12/2022 i Soci iscritti sono 1.016, di cui 396 soci "Giovani" (ovvero fino ai 32 anni di età).

Sui soci iscritti, 491 sono di sesso maschile e 525 sono di sesso femminile.

Il gruppo di Soci del Comitato comprende circa una trentina di appartenenti al Corpo Militare di Croce Rossa Italiana, oltre ad una quindicina di appartenenti al Corpo delle Infermiere Volontarie di Croce Rossa. Alla data del 31/12/2022 figuravano inoltre 110 soci di altri Comitati di Croce Rossa estesi su quello di Parma.



6 Le attività istituzionali

Il Comitato di Parma nel 2022 ha svolto le seguenti attività:

EMERGENZA/URGENZA

attività di assistenza sanitaria con ambulanza

CENTRALE OTTO: CENTRALE OPERATIVA SERVIZI ORDINARI PARMA

trasporti effettuali con ambulanze e pulmini, per vari servizi assegnati dalla centrale di coordinamento del 118 dedicata ai trasporti ordinari, chiamata Centrale Otto

ASSISTENZA SANITARIA MANIFESTAZIONI ASSISTENZA SANITARIA MANIFESTAZIONI SPORTIVE SPORTIVE

supporto ad eventi di genere sportivo con mezzi e personale qualificato

CORSI DI FORMAZIONE IN AMBITO SANITARIO

offerta di corsi alla popolazione e ad aziende sul tema della salute e sicurezza

TRASPORTO DI EMODIALISI

servizio di trasporto persone dializzate, dal loro domicilio fino ai Centri di Dialisi

ASSISTENZA SANITARIA MANIFESTAZIONI FIERISTICHE

supporto ad eventi fieristici con mezzi e personale qualificato

PROGETTO LABORATORIO COMPITI

progetto organizzato con la Regione a supporto dei più giovani, per aiutarli nei compiti scolastici alla presenza di un Educatore

ASSISTENZA SANITARIA MANIFESTAZIONI VARIE

supporto ad eventi di vario tipo con mezzi e personale qualificato (carnevale, cortei, ...)

ASSISTENZA E CHECKPOINT AEROPORTO

servizio di checkpoint e di assistenza per i pazienti disabili che necessitano di un aiuto per l'accesso ai voli

SERVIZI DI ASSISTENZA SPECIFICA EMERGENZA COVID19

servizi di assistenza specifica per le famiglie in difficoltà, con l'implementazione di servizi di consegna a domicilio di farmaci, spesa, oltre ad attività ad esse assimilabili (distribuzione buoni spesa e similari). Servizi organizzati sia in collaborazione con il Comune di Parma, che con accordi specifici con il Comitato Nazionale di Croce Rossa Italiana

DISTRIBUZIONE PACCHI ALIMENTARI AGEA

svolgimento di attività di distribuzione pacchi alimentari per famiglie in difficoltà tramite AGEA

TRASPORTI CON CONVENZIONI SCOLASTICHE E SOCIALI

servizio in convenzione col Comune di Parma e coi Servizi Sociali per il trasporto di bambini e con disabilità presso le scuole

ASSISTENZA ALLA PERSONA

trasporto di tipo non sanitario a costo contenuto, per il disbrigo di ogni incombenza personale

CAMPI PROTEZIONE CIVILE



momenti informativi ed esercitazioni pratiche per i comportamenti da tenere in un campo allestito in caso di calamità naturale

SERVIZI TECNICO LOGISTICI

supporto logistico in caso di maxiemergenze e per manifestazioni con grandi afflussi di persone

FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO EMERGENZE

esercitazioni e manutenzione delle dotazioni per il pronto impiego di mezzi e persone in caso di emergenze o necessità

DISSEMINAZIONE DEL DIU

giornate informative per la divulgazione dei Principi e Valori della Croce Rossa e del Diritto Internazionale Umanitario

ATTIVITÀ RIVOLTE ALLA POPOLAZIONE GIOVANE

eventi ludici-formativi su tematiche legate alle varie problematiche diffuse tra i giovani, con l'obiettivo di promuovere stili di vita sani e sicuri

RACCOLTA FONDI E PROMOZIONE SOCIALE

dimostrazioni ed esposizioni con stand informativi presso diversi tipi di eventi pubblici e campagne promozionali per la raccolta di beni e denaro

SERVIZI DI SUPPORTO CAUSA EMERGENZA COVID19

servizi di supporto alla popolazione in attività rese più complesse dalle regole di contenimento dei contagi da Covid-19, quali per esempio il nolo della Sala Riunioni De Simoni per assemblee, ivi compreso servizio di checkpoint e sanificazione del locale

TIROCINIO FORMATIVO

studenti universitari che necessitano di svolgere tirocini formativi specifici per il loro indirizzo di studi, possono rivolgersi al nostro Comitato



6.1 Le attività sanitarie

Lo sviluppo dell'individuo passa necessariamente anche attraverso la promozione della salute, intesa come "uno stato di completo benessere fisico, mentale e sociale" (OMS), che richiede quindi un approccio globale ed integrato all'individuo, basato sulla persona nel suo intero e nei diversi aspetti della sua vita.

I volontari del Comitato hanno partecipato nel 2022:

22.000	Ed oltre servizi in generale
15.984	servizi sanitari in convenzione 118 nelle varie sedi, di cui 1.363 svolti dalle automediche
120.000	Ore di servizio (approssimative)
4.000	Servizi di trasporto ordinario (circa)
1.100	Servizi di trasporto extra
200	Corsi di formazione per i Soci del Comitato e per realtà esterne

6.2 Le attività sociali

Promuoviamo lo sviluppo dell'individuo, inteso come la possibilità per ciascuno di raggiungere il massimo delle proprie potenzialità. Perseguiamo questo obiettivo attraverso la prevenzione e la risposta ai meccanismi di esclusione sociale, per costruire comunità più forti ed inclusive.

Le vulnerabilità rappresentano un impegno importante per il Comitato di Parma, che nel corso del 2022 si è trovata a formare in modo preciso i propri Volontari e a crescere affrontando sfide diverse e nuove proposte concrete di supporto per i vulnerabili e le persone in difficoltà.

Diamo uno sguardo di insieme ad alcune delle attività svolte con utilità sociale:

300	Pacco alim. a domicilio, accomp., presidi, RLF, ritiro esiti (circa)
180	Consegna Farmaci e Spesa a domicilio (circa)
4	Servizi degli Operatori del Sorriso
30	Distribuzioni alimentari c/o Sede (circa)
165	Nuclei familiari assistiti (circa)

Si nota come i servizi degli Operatori del Sorriso risentano delle limitazioni ancora presenti nelle RSA in cui solitamente svolgono la loro attività. Da annotare le attività di Assistenza compiti alunni della scuola Cocconi, il servizio di nolo della Sala Riunioni per assemblee di condominio

Volontari in bici a supporto della popolazione:

Anche quest'anno, grande impatto hanno avuto i volontari in bici di Croce Rossa. CRI in Bici ha fornito un ottimo supporto alle attività di consegna farmaci a domicilio, oltre che nel servizio di supporto alla popolazione nel Centro Storico della nostra città, con volontari in pattuglia nelle strade del Centro per dimostrare la propria vicinanza ai cittadini. I volontari hanno utilizzato bici a pedalata assistita perfettamente equipaggiate per garantire un primo soccorso in caso di necessità.

I volontari in bici hanno fornito assistenza anche per eventi sul territorio, come alla manifestazione dell'Istituto "Agostino Chieppi", "Street Workout", "Bimbibici", "Pedalo Con Te", "FIAB Parma Bicinsieme". Da annotare l'avvio del progetto sperimentale che vede i volontari CRI in bici in servizio congiunto con la Polizia Locale Parma



6.3 Le attività di emergenza

Lavoriamo per garantire un'efficace e tempestiva risposta alle emergenze nazionali ed internazionali, attraverso la formazione delle comunità e lo sviluppo di un meccanismo di risposta ai disastri altrettanto efficace e tempestivo.

Durante l'anno siamo intervenuti per supportare sia l'Azienda Sanitaria del nostro territorio, sia i Comitati e le realtà limitrofe. Non sono mancati servizi di supporto logistico in tutta la regione Emilia Romagna, oltre ad attività anche fuori Regione.

Riepilogando nel corso del 2022:

Attività svolte dal gruppo

Manutenzione materiale c/o Centro Polifunzionale (sia del Comitato che del Regionale)

Allestimenti vari gazebo CRI su Parma e Provincia

Ritiro e distribuzione materiali vari

Gestione arrivo Colonna Mobile CRI RER

Emergenze maltempo varie

Emergenza Ucraina (varie attività)

Montaggio attrezzature per eventi vari

Formazione Nucleo Logistico Regionale

Allestimento container e PMA Moletolo

Allestimento struttura Casalbarbato

Esercitazione Regionale campo Cesenatico

Esercitazione CRI Nazionale – Olbia

Negli oltre 220 turni svolti, i volontari del gruppo Emergenze del Comitato hanno svolto circa 1.000 ore di servizio.



6.4 Advocacy e Diplomazia umanitaria

Croce Rossa Italiana condivide con gli altri membri del Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa il mandato istituzionale della disseminazione del Diritto Internazionale Umanitario, dei Principi Fondamentali e dei Valori Umanitari.

Riepilogando nel corso del 2022:

Poster Sette Principi CRI

Pensato per far conoscere i Principi Fondamentali dell'Associazione attraverso immagini dei volontari di Croce Rossa

Storia della CRI

Una serie di incontri per far conoscere le radici della Croce Rossa tramite la sua evoluzione nel corso della Storia



6.5 Coinvolgimento dei giovani

La Croce Rossa Italiana, in linea con le indicazioni della Federazione Internazionale delle Società di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, realizza un intervento volto a promuovere lo "sviluppo" dei Giovani affinché possano agire come agenti di cambiamento all'interno delle comunità, promuovendo una cultura della cittadinanza attiva. I nostri principali beneficiari sono i gruppi di giovani, in cui può avvenire con più facilità il cambiamento tramite lo scambio reciproco di esperienze e di opinioni, poiché "da soli si cambia il comportamento, insieme si cambia lo stile di vita". Tra i tanti momenti di aggregazione interna, volti allo studio di attività e metodi innovativi utili a permeare meglio il tessuto sociale giovanile.

Riepilogando nel corso del 2022:

Progetto OrientaMente

Attività Salute e Stili di vita e DRRCCAani e

Giornata Mondiale della Salute

Attività di EducAzione alla pace, Salute e Stili di vita sani)

Festa di primavera Vicofertile

Attività su stili di vita sani e DRRCCA

Giornata contro l'omofobia, bifobia, transfobia

-

Incontri formativi AUSL sull'identità di genere

-

Campagne LoveRed

Al Labirinto della Masone ed a San Secondo per promuovere la salute in ambito sessuale

Educazione Alimentare Campo Estivo Scurano

-

Incontro formativo prevenzione melanoma

In collaborazione con Nivea e CRI Nazionale per la campagna Nivea Sun

Campagna Nivea Sun Piscina di Moletolo

In collaborazione con Nivea e CRI Nazionale per la campagna Nivea Sun

Attività Escape Illness

Educazione sessuale tramite un escape game targato Croce Rossa

Banchetti informatici Giornata Mondiale contro HIV-AIDS



Comitato di Parma

-

Campagna HIV-AIDS progetto Spazio Giovani – Istituto Melloni

-

Attività itineranti Gentilezza

Attività EducAzione alla Pace

Carriera Alias: diritti persone in transizione

-

Progetti «contest gentilezza e umanità» e «violenza nella coppia»

-

Attività itinerante sul territorio, 10 persone coinvolte

DRRCCA



6.6 Volontariato e formazione

Essere un'Associazione forte significa essere capaci di prevenire e affrontare in modo efficace le vulnerabilità delle comunità. La costruzione di un'Associazione forte passa attraverso una crescita sostenibile, volta a garantire livelli sempre più elevati di efficacia, efficienza e integrità delle attività operative e dei processi di gestione, accountability nei confronti dei beneficiari e di chi sostiene le nostre attività, nonché il rafforzamento e lo sviluppo della nostra rete di volontari.

Uno degli aspetti prioritari dell'Associazione è la formazione del Volontari. Lo scopo è quello di creare un volontariato sempre più competente e qualificato e che abbia la consapevolezza e conoscenza dell'Associazione di cui fa parte per garantire ai beneficiari un servizio sempre migliore ed attuare la mission istituzionale.

Per la formazione nel corso del 2022:

Corsi Base

sono stati organizzati e conclusi tre Corsi base per aspiranti volontari di Croce Rossa

Corsi TSSA

sono stati organizzati e conclusi due Corsi TSSA per i volontari di Croce Rossa

Corsi Full-D

sono stati organizzati e conclusi 139 Corsi Full-D tra laici e sanitari

Trainer Trasversali

sono 20 i Trainer formati durante l'anno

Trainer TSSA

4 i nuovi Trainer TSSA formati durante l'anno

Aggiornamento qualifiche ATSSA

grazie a 7 corsi sono stati aggiornati oltre 140 operatori

Corsi di aggiornamento accreditamento regionale

Nell'ambito delle regole stabilite dall'accREDITAMENTO regionale, vengono realizzati e conclusi percorsi di aggiornamento per tutti i Soci del Comitato

Visite mediche Volontari

-



7 Raccolta fondi

Ci attiviamo sul territorio con diverse iniziative di raccolta fondi, in sintesi, l'approccio alle donazioni si sviluppa su due punti chiave:

- costruire partnership e alleanze a favore di progetti coerenti con la missione e gli obiettivi istituzionali di CRI da sviluppare sul territorio
- contribuire a mantenere l'indipendenza e la capacità operativa del Comitato

Nel 2022 le attività principali dell'area donatori sono state:

Campagna 5x1000
Campagna "Panettone Solidale" nel Periodo natalizio
Campagna "Uova Solidali" nel periodo pasquale
Donazione ambulanza e camper Caraffini
Campagne di spesa solidali con punti vendita In's Parma e Borgotaro
Donazioni materiali varie
Donazione del Centro di Coordinamento Parma Club



8 Innovazione e comunicazione

Sviluppiamo la nostra azione per prevenire e affrontare in modo efficace le vulnerabilità delle comunità. Riconosciamo il valore strategico della comunicazione per dare voce ai bisogni umanitari delle persone vulnerabili. Responsabilizziamo e coinvolgiamo in modo attivo nei processi decisionali a tutti i livelli i volontari ed il personale sviluppando un'unica grande rete di persone del mondo CRI e non solo.

L'attività di comunicazione è svolta in maniera costante con gli obiettivi di sensibilizzare l'opinione pubblica sui bisogni delle persone vulnerabili, informare sulle attività di Croce Rossa Italiana, promuovere i Principi Fondamentali, dare visibilità e valorizzare il lavoro dei Volontari diffondendo così la cultura del Volontariato.

Gli strumenti quotidianamente usati sono:

- La gestione quotidiana dell'Ufficio Stampa e delle relazioni con i media
- La gestione e pianificazione delle piattaforme social
- La gestione e la cura quotidiana del sito internet parma.cri.it / criparma.it

Al tempo stesso puntiamo a creare una struttura organizzativa efficiente che rispetti la parità di genere, monitorando e adattando regolarmente l'organigramma alle sfide operative. Abbiamo l'obiettivo di armonizzare l'intero sistema informatico e adottare strumenti di gestione dei dati in tempo reale, per operare in modo più agile, efficiente e trasparente.

Per l'innovazione, nel 2022 le attività principali sono state:

Implementazione nuove attività su Gestione Servizi Mambu

Acquisto tablet per registrazione elettronica servizi

Attività connesse al RUNTS

Coordinamento attività Provinciale

Coordinamento con Aziende Sanitarie e P.A.

Ammodernamento area equipaggi notturni



Nel corso dell'anno, abbiamo raggiunto oltre 186.400 persone grazie al nostro profilo Facebook ufficiale (facebook.com/cri.parma) ed oltre 61.800 persone dal profilo ufficiale Instagram (instagram.com/crocerossaparma). Trai due profili, sono stati circa 730 i nuovi follower dei profili del Comitato. Al momento della stesura del documento (aprile/2023) sono oltre 6.000 i follower della pagina Facebook, mentre sono oltre 4.650 quelli del profilo Instagram.

I visitatori più assidui dei profili hanno un'età compresa tra i 25 ed i 34 anni, seguiti da quelli della fascia 35-44.

Circa il 38% del pubblico risiede nel territorio Parmense e circa il 90% è sul territorio italiano.

Il profilo Youtube del Comitato conta circa 5.500 iscritti, i video pubblicati hanno ricevuto 784.359 visualizzazioni nel corso dell'anno.

Nel 2022 le attività principali di comunicazione sono state:

- Coordinamento attività Provinciale
 - Coordinamento con Aziende Sanitarie e P.A.
 - Presentazione libro «Indaga, detective»
 - Consegna Bandiera CRI Sindaco di Parma per 8 Maggio
 - Collaborazione cori organizzati da AERCO
 - Inaugurazione ambulanza e camper Caraffini
 - Inaugurazione mezzi Fondazione Cariparma
 - Consegna Croci di Anzianità e benemerenze
-



9 ALLEGATI

Si allegano in coda al presente documento:

- Relazione di missione anno 2022
- Report mezzi a completamento di quanto riportato precedentemente per l'anno 2022
- Organigramma per l'anno 2022



Croce Rossa Italiana
Comitato di Parma



Relazione di missione al bilancio chiuso al 31 dicembre 2022

Gentili Associati,

con il presente documento sottoponiamo alla vostra attenzione il Bilancio Consuntivo dell'esercizio chiuso al 31/12/2022 della Croce Rossa Italiana Comitato di Parma Odv redatto dal Consiglio Direttivo, nei termini di legge, che questa assemblea dei soci è appunto chiamata ad approvare.

A tal fine si fa presente che, il Codice del Terzo settore (D.Lgs. n. 117/2017), in particolare l'art. 13, commi 1 e 2, impone agli enti del Terzo settore l'obbligo di redigere il bilancio di esercizio formato da:

- **Stato Patrimoniale**
- **Rendiconto di Gestione**
- **Relazione di Missione**

Nel prosieguo si espone la Relazione di Missione nella quale sono analizzate e commentate le poste di bilancio e si espone circa l'andamento economico e finanziario del Comitato, oltre ad una sintetica descrizione delle concrete modalità di perseguimento delle finalità statutarie.

Informazioni generali

Sono organi del Comitato:

- **Assemblea dei soci**
- **Consiglio Direttivo**
- **Presidente**
- **Organo di Controllo**

Il Presidente e il Consiglio Direttivo sono stati eletti nella votazione che ha avuto luogo il 16.2.2020 ratificata dal verbale del Consiglio Direttivo n.56 in data 05.03.2020

Missione

La Croce Rossa Italiana, attraverso il Corpo militare volontario della C.R.I. e il Corpo delle Infermiere volontarie della C.R.I. e nel rispetto della normativa vigente, svolge attività ausiliaria delle Forze Armate, in Italia ed all'estero, sia in tempo di pace che in tempo di guerra. Con il d.lgs 28 settembre 2012 n.178 la Croce Rossa Italiana è

ufficialmente riconosciuta dalla Repubblica Italiana quale Società volontaria di soccorso e assistenza, ausiliaria dei poteri pubblici in campo umanitario, in conformità alle Convenzioni di Ginevra ed ai successivi Protocolli aggiuntivi.

Soci

Il Comitato CRI di Parma comprende anche gli uffici periferici di Berceto e Monchio delle Corti e svolge attività di soccorso in emergenza-urgenza in linea con l'obiettivo strategico 1) di tutela e protezione della salute e della vita.

L'attività di natura istituzionale è svolta prevalentemente da personale volontario con l'ausilio di personale dipendente per la copertura dei turni diurni infrasettimanali.

I soci totali al 31/12/2022 sono n. 1.016 di cui

n. 1.016 soci attivi (n.767 sede di Parma-n.121 Monchio-n.128 Berceto)

La partecipazione dei soci alla vita dell'ente è disciplinata da un regolamento interno che specifica i turni di frequenza e gli accessi dei volontari alla sede associativa per lo svolgimento dell'attività istituzionale.

Attività 2022

Gli obiettivi che l'Associazione persegue così come indicato dallo Statuto e dal Regolamento, per l'anno 2022 si sono concretizzati nell'attività principale che riguarda il soccorso ai cittadini in Emergenza Urgenza, svolto attraverso apposita convenzione con l'Azienda AUSL di Parma, e i trasporti sanitari ordinari per viste, terapie trasferimenti da e per i luoghi di cura. Anche nell'anno trascorso l'impegno è stato notevole con circa 19.000 interventi per complessivi 481.755 km percorsi; gli interventi in emergenza sono stati oltre 13.500 oltre 7.000 sono stati i trasporti sanitari e socio sanitari effettuati anche con i nostri pulmini attrezzati, che ci hanno permesso di ampliare la nostra capacità di risposta ai nuovi fabbisogni della cittadinanza, in particolare per quanto riguarda la fascia più anziana e più debole.

A fianco dell'attività di soccorso e trasporto e nonostante il protrarsi della pandemia Covid 19 siamo riusciti a proseguire l'attività formativa sia nei confronti dei Volontari attivi che attraverso il corso per nuovi Volontari è stato organizzato e concluso un Corso base per aspiranti volontari di Croce Rossa, è stato organizzato e concluso un Corso TSSA (Trasporto Sanitario e Soccorso in Ambulanza) + corsi di aggiornamento TSSA, infine svolte 5 serate informative/formative per i Soci su varie tematiche sia sanitarie che sociali.

Nel corso dell'anno abbiamo anche provveduto a rinnovare il parco automezzi con l'acquisto a seguito di donazione da privato cittadino di n.1 nuova ambulanza per emergenza (in sostituzione di quella che aveva superato i limiti imposti dalla normativa sull'accreditamento sanitario) di n.2 automezzi, acquistati con il contributo della Fondazione Cariparma, adibiti al trasporto disabili a potenziare i servizi di trasporto ordinari, di 1 autovettura, acquistata a seguito di donazione del gruppo "boys" del Parma calcio e infine abbiamo avuto in regalo, da un privato benefattore cittadino, un camper usato in buonissimo stato che è stato inserito nel ns parco veicolare.

Rendiconto Gestionale

Il Rendiconto Gestionale riporta una classificazione che richiama i principi anzidetti e che per chiarezza espositiva, in taluni casi viene adattata alla nostra tipologia associativa.

Il documento così redatto è idoneo ad offrire una rappresentazione veritiera, chiara e precisa sotto il profilo contabile, sia in relazione agli aspetti di carattere finanziario e patrimoniale, sia sotto l'aspetto prettamente economico, inerenti l'attività svolta dal Comitato.

Il Bilancio è redatto in ossequio al principio della competenza economica quindi l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono.

Il bilancio, comprensivo della presente relazione di missione, viene redatto in unità di Euro, utilizzando il metodo dell'arrotondamento e per effetto degli arrotondamenti degli importi all'unità di Euro, può accadere che in taluni prospetti, contenenti dati di dettaglio, la somma dei dettagli differisca dall'importo esposto nella riga di totale. Il Patrimonio netto eventualmente raccoglie tali differenze sotto la voce "arrotondamenti".

Criteri di valutazione

I criteri utilizzati nella formazione del bilancio chiuso al 31/12/2022 sono incentrati ai dettati del Codice del Terzo Settore, del Codice Civile, dei Principi Contabili approvati dall'OIC (Organismo Italiano di Contabilità), nonché alle linee guida previste dall'atto di indirizzo dell'Agenzia per le ONLUS dell'11 febbraio 2009. Tali criteri non si discostano dai medesimi utilizzati per la formazione del rendiconto del precedente esercizio, in particolare nelle valutazioni e nella continuità dei medesimi principi.

La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci della società nei vari esercizi.

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività nonché tenendo conto della funzione economica dell'elemento dell'attivo o del passivo considerato.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensi tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati.

La valutazione tenendo conto della funzione economica dell'elemento dell'attivo o del passivo considerato che esprime il principio della prevalenza della sostanza sulla forma - obbligatoria laddove non espressamente in contrasto con altre norme specifiche sul bilancio - consente la rappresentazione delle operazioni secondo la realtà economica sottostante gli aspetti formali.

In particolare, i criteri di valutazione adottati nella formazione del bilancio sono stati i seguenti:

Immobilizzazioni

Immateriali

Sono iscritte al costo storico di acquisizione per un importo €. 201.534 al netto dei relativi fondi di ammortamento.

Materiali

Sono iscritte al costo di acquisto e rettificate dai corrispondenti fondi di ammortamento.

Nel valore di iscrizione in bilancio si è tenuto conto degli oneri accessori e dei costi sostenuti per l'utilizzo dell'immobilizzazione, portando a riduzione del costo gli sconti commerciali.

Le quote di ammortamento, imputate a conto economico, sono state calcolate attesi l'utilizzo, la destinazione e la durata economico-tecnica dei cespiti, sulla base della residua possibilità di utilizzazione.

La metodologia utilizzata è conforme a quanto previsto dalla normativa Regionale vigente in tema di accreditamento delle strutture sanitarie.

Tale criterio che, come già per l'esercizio precedente, riteniamo ben rappresentato ed esplicitato dalla tabella sottostante:

- attrezzature sanitarie	8 anni
- equipaggiamenti e divise	3 anni
- mobili e arredi	10 anni
- Attrezzature informatiche	5 anni
- Automezzi	5 anni
- Ambulanze	7 anni
- Impianti e macchinari	6 anni

Si precisa comunque che tutte le valutazioni effettuate trovano il loro limite massimo nel valore d'uso, oggettivamente determinato, delle immobilizzazioni medesime.

Crediti

Sono esposti al presumibile valore di realizzo. Non è stato effettuato alcun accantonamento ad apposito fondo svalutazione crediti, nel passivo del bilancio, non ravvisandone la necessità.

Debiti

Sono rilevati al loro valore nominale, modificato in occasione di resi o di rettifiche di fatturazione.

Risconti (fatture da emettere/fatture da ricevere)

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio.

Per i ratei e risconti di durata pluriennale sono state verificate le condizioni che ne avevano determinato l'iscrizione originaria, adottando, ove necessario, le opportune variazioni.

Riconoscimento ricavi e costi

I ricavi ed i costi sono esposti in bilancio secondo i principi della competenza economica e della prudenza, con rilevazione delle relative poste di rettifica (ratei e risconti).

CONSISTENZA DELL' ATTIVO DI STATO PATRIMONIALE

Immobilizzazioni

Saldo al 31/12/2021	€	1.238.924
Saldo al 31/12/2022	€	1.243.664
Differenza	€	4.740

La voce risulta essere composta da:

- **Immobilizzazioni immateriali**

Saldo al 31/12/2021	€	215.804
Saldo al 31/12/2022	€	205.174
Differenza	€	-10.630

Le immobilizzazioni immateriali sono costituite dai diritti di brevetto e utilizzazione opere dell'ingegno (software), dai costi relativi all'acquisto delle divise e delle calzature in genere e dai costi per migliorie su altri beni destinati ad avere utilità pluriennale, e sono ammortizzate in funzione della vita residua utile.

Più in dettaglio si tratta delle seguenti categorie:

<i>Descrizione</i>	<i>Costo</i>	<i>(-) Fondo</i>	<i>Valore Netto</i>
Software	60.415	-56.775	3.640
Costi per migliorie di altri beni	201.534		201.534
Totale	261.949	-56.775	205.174

- **Immobilizzazioni materiali**

Saldo al 31/12/2021	€	1.023.117
Saldo al 31/12/2022	€	1.038.487
Differenza	€	15.370

Le immobilizzazioni materiali sono costituite dai beni che hanno utilità pluriennale, e sono ammortizzate in funzione della vita residua utile. Più in dettaglio si tratta delle seguenti categorie:

<i>Descrizione</i>	<i>Costo</i>	<i>(-) Fondo</i>	<i>Val. Netto</i>
Impianti e macchinari	161.347	-40.337	121.010
Attrezzature	403.644	-233.647	169.997
Mobili e arredi	37.151	-20.716	16.435
Macchine elettroniche ufficio	34.270	-23.087	11.183
Automezzi	2.504.718	-1.784.856	719.862
Totale	3.141.130	-2.102.643	1.038.487

Attivo Circolante:

Saldo al 31/12/2021	€	785.692
Saldo al 31/12/2022	€	757.403
Differenza	€	-28.289

L'attivo circolante è così composto:

CREDITI

SI PRECISA CHE NON ESISTONO CREDITI ANCHE POTENZIALI CON DURATA SUPERIORE AI 5 ANNI.

Saldo al 31/12/2022	€.	439.776
---------------------	----	---------

La voce risulta essere così composta:

<i>Descrizione</i>	<i>Entro dodici mesi</i>	<i>Oltre dodici mesi</i>	<i>Totale</i>
Crediti v/ clienti	194.533	0	194.533
Risconti Attivi	17.414	0	17.414
Crediti v/ altri	227.829	0	227.829
TOTALE	439.776	0	439.776

DISPONIBILITÀ LIQUIDE

Saldo al 31/12/2022	€	317.626
---------------------	---	---------

La voce (di cui Euro 117.549 con vincolo di destinazione rispettivamente per Euro

36.559 destinato all'ufficio periferico di Berceto e Euro 80.990 destinato all'ufficio

periferico di Monchio) risulta essere così composta:

<i>Descrizione</i>		<i>Totale</i>
Cassa	€	1.711
Conti correnti bancari e postali	€	315.915
TOTALE	€	317.626

RATEI E RISCOINTI ATTIVI

Saldo al 31/12/2022 € 17.414

La voce rappresenta costi sostenuti entro la chiusura dell'esercizio, ma di competenza di esercizi successivi.

CONSISTENZA DEL PASSIVO DI STATO PATRIMONIALE

Patrimonio netto

Saldo al 31/12/2022 € 1.639.455

La voce risulta essere così composta:

- | | | |
|--|----|----------|
| 1. Fondo per donazioni specifiche non ancora finalizzate | € | 170.000 |
| 2. Riserve patrimoniali/avanzi dei periodi precedenti | € | 1465.470 |
| 3. Avanzo di esercizio | €. | 3.985 |

TOTALE	€	1.639.455
--------	---	-----------

Tale voce rappresenta il patrimonio del Comitato alla data del 31 dicembre 2022 e pertanto la capacità di investimento futuro del Comitato medesimo nelle proprie attività istituzionali.

Si analizzano le variazioni di patrimonio netto intercorse nell'anno.

<i>Descrizione</i>	<i>s.do iniziale</i>	<i>variazioni</i>	<i>s.do finale</i>
F.do donazioni specifiche	125.000	45.000	170.000
Riserve patrimoniali-Avanzo d'esercizio	1.465.470	3.985	1.469.455
TOTALE	1.590.470	48.985	1.639.455

Debiti

SI PRECISA CHE NON ESISTONO DEBITI ANCHE POTENZIALI CON DURATA SUPERIORE AI 5 ANNI.

Saldo al 31/12/2021	€	434.146
Saldo al 31/12/2022	€	361.612
Differenza	€	-72.534

La voce risulta essere così composta:

<i>Descrizione</i>	<i>Entro dodici mesi</i>	<i>Oltre dodici mesi</i>	<i>Totale</i>
Debiti v/fornitori	198.039		198.039
Debiti v/Altri	93.700		93.700
Fondo T.F.R.	69.873		69.873
TOTALE	361.612		361.612

La voce debiti v/fornitori può essere così suddivisa:

per €. 157.909 per fatture e convenzioni già pervenute entro il 2022 e non ancora pagate alla data del 31/12/2022 e per €. 40.130 per fatture ed impegni di competenza del 2022 per le quali alla data del 31/12/2022 non era ancora pervenuto il relativo documento contabile.

IL RENDICONTO DI GESTIONE

Si precisa che tutte le entrate sono di carattere istituzionale e non vi sono poste di ricavi o proventi di natura commerciale non Istituzionale ma solamente di natura complementare e accessoria. E' stato adottato un criterio di classificazione delle voci per tipologia di costo in ottemperanza agli schemi di bilancio indicati in premessa.

Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale

Saldo al 31/12/2022

€

2.023.715

La voce è così composta:

• Proventi da quote associative	€	10.160
• Erogazioni liberali	€	45.291
• Donazioni specifiche finalizzate	€	160.317
• Proventi del 5 per mille	€	12.887
• Rimborso Accise	€	8.803
• Proventi attività Istituzionale	€	255.395
• Proventi attività Istituzionale in convenzione	€	1.396.493
• Altri proventi commerciali Istituzionali	€	73.722
• Altri proventi	€	6.550
• Rimborsi e contributi straordinari	€	54.097
TOTALE RICAVI RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE	€	2.023.715

Tra le entrate è presente l'incasso, effettuato nell'esercizio, del contributo del 5 per mille relativo all'anno finanziario 2021, per €. 8.803.

In ottemperanza a quanto previsto dalla normativa vigente il Comitato ha redatto nei termini di Legge e conservato agli atti, un separato rendiconto – corredato da una relazione illustrativa – nel quale ha indicato in modo chiaro e trasparente quale sia stata la destinazione delle somme percepite nell'anno 2022 (anno finanziario 2021).

Nell'esercizio 2022 il Comitato ha ricevuto donazioni specifiche per euro 160.317 per larga misura finalizzate alla manutenzione e ammodernamento delle sedi.

Le erogazioni liberali ricevute nell'esercizio sono riferibili a importi di piccola entità effettuati generalmente da soggetti privati.

Costi ed oneri da attività di interesse generale

Saldo al 31/12/2022 € 2.019.729

La voce è così composta:

• Spese gestione sede	€	260.937
• Spese gestione attività	€	924.816
• Ammortamenti	€	319.344
• Spese personale dipendente	€	514.632
TOTALE COSTI ED ONERI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE	€	2.019.729

PERSONALE DIPENDENTE

Dettaglio risorse umane	
N. 14 dipendenti T.I. full time (n. 12 autista – soccorritore – n. 2 impiegati)	n. 14
N. 1 dipendente T.D. agenzia interinale Obiettivo Lavoro	n. 1
Rispetto all'anno precedente il personale dipendente è diminuito di 1 unità.	

Risultato di periodo

Il rendiconto chiuso al 31/12/2022 presenta un avanzo di gestione di Euro 3.985.

Le entrate correnti sono state in linea con l'anno precedente e sufficienti a finanziare le attività ordinarie.

Previsione attività 2023

L'evoluzione prevedibile della gestione porta a ritenere il mantenimento degli equilibri economici e finanziari del Comitato.

Per l'esercizio in corso questo comitato direttivo si propone seguendo il principio della "continuità aziendale", di sviluppare, oltre alle attività istituzionali, le seguenti attività complementari e accessorie:

- Assistenza Ente Fiere e Aeroporto Verdi
- Corsi Aziende società sportive e altre associazioni
- Assistenza eventi sportivi
- Corsi e attività gruppo giovani

- Incontri formativi con studenti
- Assistenza eventi e convegni aziende locali settore alimentare e farmaceutico

Sulla base di quanto esposto il vostro comitato direttivo Vi invita pertanto ad approvare il rendiconto così come è stato formulato, riportando a fondo di riserva l'avanzo di gestione pari ad Euro 3.985, considerando che il patrimonio dell'associazione è congruo per futuri investimenti nell'attività di interesse generale.

Si precisa infine di non accantonare somme destinate alle operazioni di emergenza, alla cooperazione internazionale ed al sovvenzionamento del Comitato Regionale C.R.I. in quanto a bilancio sono già esistenti fondi adeguati.

Parma, 18 maggio 2023

Il Presidente del Comitato Direttivo

REPORT KM. DAL 01/01/2022 AL 31/12/2022				assicurazione								
TARGA	SIGLA MEZZO	GENERE	IN USO	1°sem	2°sem	totale anno	KM 01/01	KM 31/12	KM PERCORSI	LITRI	IMPORTO	
1	CRI138AD	CHARLIE 01	AMBULANZA	SEDE	369,09	395,73	764,82	-151.100	176.592	25.492	3.186,50	5.785
2	CRI026AH	CHARLIE 02	AMBULANZA	SEDE	369,09	395,73	764,82	-25.300	43.211	17.911	2.238,88	4.065
3	CRI487AD	CHARLIE 03	AMBULANZA	SEDE	369,09	395,73	764,82	-137.664	145.405	7.741	967,63	1.757
4	CRI576AH	CHARLIE 04	AMBULANZA	SEDE	369,09	395,73	764,82	-4.368	16.514	12.146	1.518,25	2.756
5	CRI442AH	CHARLIE 05	AMBULANZA	SEDE	369,09	395,73	764,82	-11.015	27.987	16.972	2.121,50	3.851
6	CRI950AE	CHARLIE 06	AMBULANZA	SEDE	369,09	395,73	764,82	-84.356	96.104	11.748	1.468,50	2.666
7	CRI896AD	CHARLIE 07	AMBULANZA	SEDE	369,09	395,73	764,82	-124.093	134.908	10.815	1.351,88	2.454
8	CRI984AB	dismessa 10.8.2022	AMBULANZA	SEDE	369,09	89,39	458,48	-159.360	164.073	4.713	589,13	1.070
9	CRI586AD	CHARLIE 09	AMBULANZA	SEDE	369,09	395,73	764,82	-101.719	110.164	8.445	1.055,63	1.916
10	CRI461AG	CHARLIE 10	AMBULANZA	SEDE	369,09	395,73	764,82	-34.931	45.362	10.431	1.303,88	2.367
11	CRI746AH	CHARLIE 12	AMBULANZA	SEDE	369,09	395,73	764,82	-505	18.999	18.494	2.311,75	4.197
12	CRI413AE	CHARLIE 15	AMBULANZA	SEDE	369,09	395,73	764,82	-86.828	104.085	17.257	2.157,13	3.916
13	CRI543AG	CHARLIE 20	AMBULANZA	SEDE	369,09	395,73	764,82	-54.789	77.740	22.951	2.868,88	5.208
14	CRI131AI	CHARLIE 8 del 11/2022	AMBULANZA	SEDE								
15	CRI365AH	CHARLIE 30	AUTOMEDICA	SEDE	129,56	139,54	269,10	-12.388	24.327	11.939	1.326,56	2.408
16	CRI567AF	CHARLIE 30/1	AUTOMEDICA	SEDE	129,56	139,54	269,10	-35.297	44.350	9.053	1.005,89	1.826
17	CRI745AC	SUBARU LAGRIMONE	AUTOMEDICA	LAGRIMONE	129,56	139,54	269,10	-154.458	160.166	5.708	713,50	1.295
18	CRI888AG	COMPASS LAGRIMONE	AUTOMEDICA	LAGRIMONE	129,56	139,54	269,10	-23.245	43.215	19.970	2.349,41	4.265
19	CRI637AB	CHARLIE 30/2	auto	SEDE	129,56	139,54	269,10	-127.587	136.350	8.763		
20	CRI801AB	CHARLIE 30/3	auto	SEDE	129,56	139,54	269,10	-145.562	147.445	1.883		
21	CRI810AF	DOBLO'	PULMINO	SEDE	129,56	139,54	269,10	-60.181	93.400	33.219		
22	CRI829AD	GOLF	auto	SEDE	129,56	139,54	269,10	-202.325	206.500	4.175		
23	CRI117AG	MICRA	auto	SEDE	129,56	139,54	269,10	-35.679	39.511	3.832		
24	CRI023AI	PANDA 06/2022	auto	SEDE					3.130	3.130		
25	CRI245AH	PANDA	auto	SEDE	129,56	139,54	269,10	-112.620	113.400	780		
26	CRI791AD	PUNTO	auto	SEDE	129,56	139,54	269,10					
27	CRI512AC	AVEO	auto	SEDE	129,56	139,54	269,10	-19.450	21.323	1.873		
28	CRI087AE	PULMINO	PULMINO	SEDE	129,56	139,54	269,10	-64.455	68.228	3.773		
29	CRI194AF	PULMINO FORMAZIONE	PULMINO	SEDE	129,56	139,54	269,10	-44.796	56.291	11.495		
30	CRI233AD	PULMINO PEDANA	PULMINO	SEDE	129,56	139,54	269,10	-37.130	49.450	12.320		
31	CRI207AC	PULMINO PEDANA1	PULMINO	SEDE	129,56	139,54	269,10	-121.444	130.539	9.095		
32	CRI714AE	PULMINO PEDANA2	PULMINO	SEDE	129,56	139,54	269,10	-138.852	148.290	9.438		
33	CRI390AF	RENEGADE	JEEP	SEDE	129,56	139,54	269,10	-55.880	57.900	2.020		
34	CRI066AC	dismessa 31.7.2022	auto	SEDE	129,56	139,54	269,10					

REPORT KM. DAL 01/01/2022 AL 31/12/2022				assicurazione								
TARGA	SIGLA MEZZO	GENERE	IN USO	1°sem	2°sem	totale anno	KM 01/01	KM 31/12	KM PERCORSI	LITRI	IMPORTO	
35	CRI 075AD		AMBUSLANZA	BERCETO	369,09	395,73	764,82	-53.339	59.061	5.722	715,25	1.299
36	CRI 877AD		AMBUSLANZA	BERCETO	369,09	395,73	764,82	-95.069	102.896	7.827	978,38	1.776
37	CRI 849AG		AMBUSLANZA	BERCETO	369,09	395,73	764,82	-22.255	45.551	23.296	2.912,00	5.287
38	CRI 983AA	dismessa 29.8.2022	AMBUSLANZA	BERCETO	369,09	395,73	764,82	-122.480	130.493	8.013	1.001,63	1.818
39	CRI 795AE	guardiamedica	auto	BERCETO	129,56	139,54	269,10	-120.250	152.214	31.964		
40	CRI 117AC	guardiamedica	auto	BERCETO	129,56	139,54	269,10	-139.111	148.532	9.421		
41	CRI 187AI	DOBLO' 12/2022	auto	BERCETO					3.060	3.060		
42	CRI 027AH	charlie 131	AMBUSLANZA	MONCHIO	369,09	395,73	764,82	-13.605	26.561	12.956	1.619,50	2.940
43	CRI 435AB	charlie 133	AMBUSLANZA	MONCHIO	369,09	395,73	764,82	-87.759	89.469	1.710	213,75	388
44	CRI 180AD	charlie 134	AMBUSLANZA	MONCHIO	369,09	395,73	764,82	-32.346	35.500	3.154	394,25	716
45	CRI 0A88C	panda	auto	MONCHIO	129,56	139,54	269,10					
46	CRI 878AD	renegade	jeep	MONCHIO	129,56	139,54	269,10	-46.227	66.576	20.349		
47	CRI 189AI	DOBLO' 12/2022	auto	MONCHIO					928	928		

totale km altri mezzi sede mezzi sede	105.796
totale km altri mezzi berceto	44.445
totale km altri mezzi monchio	21.277
totale km altri mezzi	171.518
totale km automezzi in convenzione	294.464
totale km mezzi prot.civ.	15.773

34.183
66.028
11.454
totale €. **111.665**

totale km percorsi nel 2022 **481.755**

Altri automezzi in uso alla Protezione Civile

REPORT KM. DAL 01/01/2022 AL 31/12/2022			assicurazione							
TARGA	SIGLA MEZZO	GENERE	1°sem	2°sem	totale anno	KM 01/01	KM 31/12	KM PERCORSI	LITRI	IMPORTO
48	CRI 830AD	autocarro mercedes actros 2015	369,09	395,73	764,82	-83.494	87.609	4.115	1.646,00	2.988
49	CRI A643C	autocarro fiat ducato 2006	369,09	395,73	764,82	-210.460			0,00	0
50	CRI 626AF	vettura fullback 2018	129,56	139,54	269,10	-6.751	8.632	1.881	752,40	1.366
51	CRI A401B	nissan terrano AM 2004	129,56	139,54	269,10	-105.757	109.215	3.458	1.383,20	2.511
52	CRI 064ZA	vettura defender 2014	129,56	139,54	269,10	-197.058	197.666	608	243,20	442
53	CRI 151AA	ambulanza aeroporto 2003	369,09	395,73	764,82	***	***	***	***	***
54	CRI 192AA	autocarro iveco eurocargo 2008	369,09	395,73	764,82	-224.264	226.347	2.083	833,20	1.513
55	CRI A2747	autocarro iveco 35 2001	369,09	395,73	764,82	-335.190	337.950	2.760	1.104,00	2.004
56	CRI A402B	autofurgone nissancabstar 2004	129,56	139,54	269,10	-13.425	13.583	158	63,20	115
57	CRI 269AC	ambulatorio mobile 2012	369,09	395,73	764,82	-63.410	64.120	710	284,00	516
58	CRI 822AH	ambulatorio mobile 2022 caraffini		395,73	395,73	***	72.112	***	***	***
								15.773	6.309,20	11.454
59	x059A	carrello appendice aricar 2010	10,85	11,60	22,45					
60	x256A	carrello appendice ellebi 2017	10,85	11,60	22,45					
61	x257A	carrello appendice canetti 2017	10,85	11,60	22,45					
62	x258A	carrello appendice ellebi 2017	10,85	11,60	22,45					
63	x310A	carrello appendice ellebi 2018	10,85	11,60	22,45					
64	x432A	carrello appendice	10,85	11,60	22,45					



PRESIDENTE Zammarchi Giuseppe	CONSIGLIO DIRETTIVO Domenichini Gianni Malpeli Maria Chiara Oppici Andrea Bisbano Stefano (Giovani) S.Ila Magnani Sonia (IIVV) Cortopasso Martina (Segreteria)	REVISORE CONTABILE Ricò Dott.ssa Monica	UFFICIO AMMINISTRAZIONE Zanghì Giovanna Ferretti Rita	GESTIONE MEZZI E ATTREZZATURE Contini Marco Tincati Mattia Dosi Davide (Protezione Civile)
VICE PRESIDENTE Domenichini Gianni		RESPONSABILE DIPENDENTI Malpeli Maria Chiara	GESTIONE SEDE Basti Hecmi	IMPIANTI RADIO Chiusa Paolo Vernazza Pietro
ISPETTRICE INFERMIERE VOLONTARIE S.Ila Magnani Sonia		RESP. SANITARIO MEDICO RESP. SCIENTIFICO Bisbano Dott. Stefano	REF. GENERI ALIMENTARI DONATI Zammarchi Giuseppe S.Ila Magnani Sonia Scalera Alberto	GESTIONE PATENTI Scarpino Pier Paolo Bertoli Lorenzo
CORPO MILITARE Mgr. Bettati Alberto	COORDINATORE AMMINISTRATIVO Sandeì Aldo	FARMACIA E MATERIALE SANITARIO Bartoli Lisa Elmekawi Fadi	REFERENTE LENZUOLA Ubbriaco Mattia	

ATTIVITÀ VOLONTARI <u>Rapporto con i volontari</u> Domenichini Gianni <u>Divise</u> Malpeli Maria Chiara Laratta Giulia De Luca Ilaria Tincati Mattia (collaboratore)	SALUTE <u>Referente</u> Domenichini Gianni <u>Coordinatore tecnico servizi salute</u> Bertoli Lorenzo <u>Coordinatore Servizi e Turni</u> De Luca Ilaria Vitrano Maurizio Spotti Barbara (automedica)	<u>Formazione interna – corsi base</u> Oppici Andrea Dodi Marco <u>Truccatori e simulatori</u> Oppici Andrea <u>Corsi interni TSSA – FULL-D</u> Elmekawi Fadi Guatteri Federico Csermely Michele (Segreteria)	<u>Corsi esterni Primo Soccorso</u> Elmekawi Fadi <u>Corsi esterni FULL-D</u> Elmekawi Fadi <u>Coordinatore formazione interna e attività</u> Oppici Andrea <u>Formazione aziendale</u> In capo al Comitato	INCLUSIONE SOCIALE <u>Referente</u> S.Ila Apuzzo Maria Carmela Scalera Alberto <u>Gruppo SeP</u> Barbieri Filippo Lazarotti Elisa <u>Operatori del Sorriso</u> Iacci Cosetta <u>Distribuzione</u> Boselli Alessandra <u>CRI per le Persone</u> Felisi Ilaria <u>Servizio RFL</u> Bresolin Lorenzo Oddi Susanna <u>Magazzino</u> Menozzi Francesco Scalera Alberto
OP. EMERGENZA E SOCCORSI <u>Referente</u> Martino Veronica (Locale) Michelotti Davide(Provinciale)	GIOVANI <u>Referente Attività</u> Padacqua Salvatore <u>Referente Volontari</u> Ferraguti Filippo <u>Referente Formazione</u> Largitto Soccorso	INNOVAZIONE, VOLONTARIATO E FORMAZIONE <u>Referente</u> Martin Antenore Giovanni <u>Comunicazione e Ufficio Stampa</u> Martin Antenore Giovanni <u>Ufficio Soci e Gaia</u> Cortopasso Martina	CAPI SQUADRA SERALE/MATTINA Lunedì: Minari Luca Martedì: Bottalico Simone Critelli Alessandro Mercoledì: Prisciandaro Luigi Giovedì: Passaretti Ivan Venerdì: Malpeli Maria Chiara Sabato: Ciobor Vladimir Domenica matt.: Maccagni Mario Domenica sera: Bondi Enrico	
PRINCIPI E VALORI - COOPERAZIONE <u>Referente</u> Oppici Andrea	CRI IN BICI Zaccardi Alessandro Badari Luca (turni e logistica)			
UFFICIO STORICO S.Ila Magnani Sonia Domenichini Gianni Malpeli Maria Chiara Martin Antenore G. Oppici Andrea				